

GRIMSRUD

- maskinentreprenør -

DC.196

Etiske retningslinjer

Leif Grimsud AS

Rev.nr: 01 / 26.01.24

www.leifgrimsrud.no

Innledning fra daglig leder

Leif Grimsrud AS er en stor lokal forankret maskinentreprenør med bred kompetanse innenfor våre tre avdelinger *anlegg*, *kystmiljø* og *utomhus*. Bedriftens historie startet i 1957 og ble i 2015 kjøpt opp av Veidekke som er en av Skandinavias største entreprenører. Sammen bygger vi samfunnet og løser sentrale oppgaver både i privat og offentlig sektor.

Vi i Leif Grimsrud AS ønsker å arbeide i et miljø som er preget av ærlighet og en etisk ansvarlig adferd. Vi er en bedrift som skal kjenne og etterleve lover og regler og vi skal opptre etisk korrekt. Vi skal holde det vi lover, opptre seriøst og ikke gå på bekostning av vår egen eller andres integritet.

Leif Grimsrud AS skal være åpen og pålitelig, og en aktør som både kunder og leverandører ønsker å ha med på laget og vi skal gi dem ***trygghet og forutsigbarhet***.

Vi har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser, konkurransebegrensende praksis, diskriminering, trakassering og enhver ulovlig handling.

Vi forventer at alle våre ansatte lever etter bedriftens etiske retningslinjer slik at vi sammen sikrer at bedriften blir drevet på en etisk og samfunnsansvarlig måte.

Brudd på etiske retningslinjer vil medføre reaksjoner. Reaksjoner vil avhenge av alvorlighetsgraden av bruddet, og brudd på retningslinjene kan medføre rapportering til relevant offentlig myndighet.

Halden, 26.01.24



Magnar Kristiansen

Magnar Kristiansen

Daglig leder

Innholdsfortegnelse

1. Vår visjon, strategi og kjerneverdier	side 5
1.1 Vi setter menneskene først	side 6
1.2 Vi tar en aktiv rolle i klimaskiftet	side 6
1.3 Kundens prosjekt er vår lidenskap	side 6
2. Våre medarbeidere	side 8
2.1 Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet	side 8
2.2 Likeverd, mangfold og inkludering	side 8
2.3 Åpenhet, dialog og varsling	side 9
2.4 Rusmidler	side 9
3. Vår forretningspraksis	side 11
3.1 Marked og konkurranse	side 11
3.2 Antikorrupsjon	side 11
3.3 Svart arbeid	side 11
3.4 Innsideinformasjon	side 11
3.5 Misligheter	side 11
3.6 Interessekonflikter	side 11
4. Representasjon, kundepleie, reiser og gaver	side 13
5. Vår omverden	side 15
5.1 Våre forpliktelser	side 15
5.2 Bærekraft	side 15

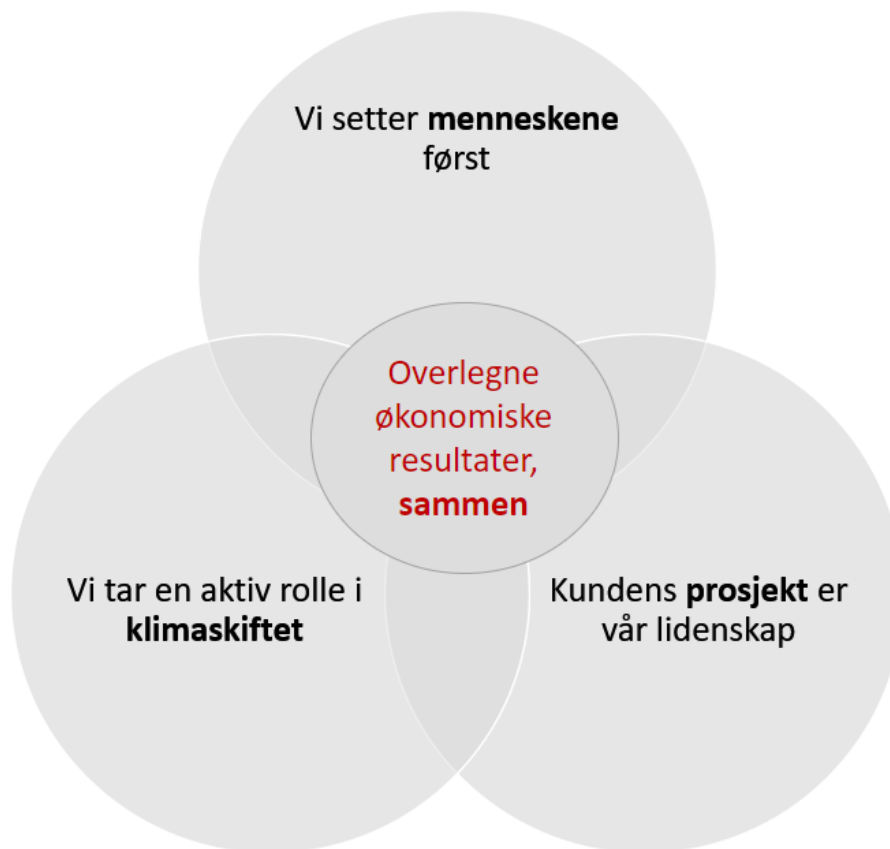
1.

Vår visjon, strategi og kjerneverdier



1. Vår visjon, strategi og kjerneverdier

Vi har en visjon om å levere overlegne økonomiske resultater, sammen. Dette oppnår vi gjennom å sette menneskene først, ha kundens prosjekt som vår lidenskap og ta en aktiv rolle i klimaskiftet.



Leif Grimsrud AS (heretter kalt Grimsrud) sine verdier skal ligge til grunn for all vår adferd. Våre kjerneverdier er vinnerkultur, best sammen og vi gir tilbake.

1.1 Vi setter menneskene først

God produksjon er sikker produksjon. Vårt overordnede HMS-mål er at ingen skal bli skadet, syke eller miste livet ved å jobbe i eller for Grimsrud.

For å oppnå et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, må vi jobbe kontinuerlig med våre holdninger og handlinger og vi krever en synlig og tilstedeværende ledelse og vi velger derfor også å være sertifisert etter ISO45000.

1.2 Vi tar en aktiv rolle i klimaskiftet

Vi ønsker å være en bedrift hvor våre aktiviteter gjennomføres slik at ytre miljø påføres minst mulig ugunstige miljøpåvirkninger, og for å få til dette kreves en aktiv og tilstedeværende ledelse. Vi tar vårt miljøansvar alvorlig og viser dette ved å være sertifisert etter ISO 14001.

Vi håndtere risiko ved å kjenne, ha kontroll på og redusere vår miljørisiko og vi jobber kontinuerlig med å forbedre våre prosesser. Målet med vårt miljøarbeid er sammen med kunden å beskytte miljøet og bidra til en grønnere hverdag for alle.

1.3 Kundens prosjekt er vår lidenskap

Våre prosjekter skal gjennomføres i samsvar med våre kunders krav og forventninger på en kostnadseffektiv måte som gagnar alle involverte. Vi skal alltid følge gode etiske retningslinjer og vi skal utføre jobben uten å skade personer eller miljø. Det er viktig for oss å jobbe kontinuerlig med forbedringer, slik at vi kan nå våre mål med fornøyde kunder gjennom en avviksfri produksjon. Målene skal vi i fellesskap oppnå gjennom å arbeide etter retningslinjer gitt i vårt styringssystem og iht. gjeldende lover, forskrifter, kundekrav, ISO 9001 og andre krav.

2.

Våre medarbeidere



2. Våre medarbeidere

2.1 Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet (HMS)

Vi har som mål at ingen skal bli skadet, syke eller miste livet ved å jobbe i eller for Grimsrud. Vi arbeider på en måte som forebygger sykdom, personskader og ulykker, og gir et trygt og sikkert arbeidsmiljø. Vi skal ikke sette oss selv eller andre i fare og vi skal si ifra hvis vi ser adferd som strider mot dette.

2.2 Likeverd, mangfold og inkludering

I Grimsrud behandler vi alle vi møter med høflighet og respekt. Vi verdsetter mangfold og tolererer ikke diskriminering, trakassering, mobbing eller trusler av noe slag og heller ikke misbruk av myndighet/posisjon overfor kollega. Handlinger som kan oppfattes støtende eller skremmende, inkludert enhver form for uønsket oppmerksomhet av seksuell karakter, er ikke akseptert.

Dette betyr at vi:

- Behandler alle rettferdig med respekt og verdighet, uavhengig av kjønn, nasjonalitet, hudfarge, religion, seksuell legning, politiske synspunkter eller annet
- Tar beslutninger på vegne av Grimsrud basert på kvalifikasjoner og ikke bryter med prinsippet om likebehandling
- Aldri deltar i trakassering, mobbing, vold på arbeidsplassen eller annen adferd som kolleger eller forretningspartnere kan oppleve som truende eller nedverdiggende
- Aldri misbruke posisjon eller myndighet overfor kolleger eller andre
- Sier ifra dersom vi ser uakseptabel adferd fra en kollega

2.3 Åpenhet, dialog og varsling

I Grimsrud ønsker vi å ha en kultur preget av åpenhet og trygghet. Det skal være rom for å si ifra, og vi skal gi og ta imot tilbakemeldinger på en konstruktiv og respektfull måte. Vi skal alle kunne ta opp forhold vi er usikre på eller mener er kritikkverdige.

Vi har en varslingsrutine for kritikkverdige forhold i henhold til kravene i arbeidsmiljøloven.

2.4 Rusmidler

Grimsrud er en rusfri arbeidsplass, og all bruk, oppbevaring og/eller omsetning av narkotiske stoffer er forbudt.

Ved representasjon, reisevirksomhet, deltakelse på kurs og konferanse og andre arbeidsrelaterte anledninger der det er tilgang på alkohol, skal vi vise måtehold og opptre på en måte som ikke går ut over bedriftens omdømme, egen eller andres integritet.

Dette betyr at vi:

- Aldri jobber under påvirkning av alkohol eller andre rusmidler
- Viser måtehold på arrangementer i jobbsammenheng

3.

Vår forretningspraksis



3. Vår forretningspraksis

3.1 Antikorrupsjon

Grimsrud tar avstand fra enhver form for korrupsjon og påvirkningshandel.

3.2 Svart arbeid

Svart arbeid undergraver viktige samfunnsinteresser, og Grimsrud skal derfor bidra til å bekjempe svart arbeid. Alle våre medarbeidere skal bidra til at svart arbeid eller sosial dumping ikke forekommer.

3.3 Innsideinformasjon

Ingen skal handle eller gi råd om aksjehandel med Veidekkes aksjer på grunnlag av innsideinformasjon

3.4 Misligheter

Alle våre medarbeidere skal opptre ærlig og redelig overfor Grimsrud som arbeidsgiver, overfor våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere.

Det er ikke tillatt å berike seg på arbeidsgivers bekostning eller tilegne seg noen form for økonomisk fordel eller vinning verken fra Grimsrud, våre kunder, leverandører eller samarbeidspartnere ved ulovlig, uredlig eller uetisk adferd. Det er ikke tillatt å misbruke stillingen i Grimsrud for å oppnå personlige fordeler.

3.5 Interessekonflikter

Alle medarbeidere skal opptre lojalt overfor Grimsrud og selskapets interesser. Grimsrud sine verdier, rutiner, kvalitetssystemer og interne retningslinjer er på samme måte som lover og forskrifter, rammebetingelser for flik opptreden. Ingen skal arbeide med saker eller aktiviteter hvor det kan oppstå konflikt mellom selskapets og personlige (eller nærstående) interesser, eller det kan oppfattes slik av andre.

4.

Leverandører og samarbeidspartnere



4. Leverandører og samarbeidspartnere

4.1 Leverandører og samarbeidspartnere

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere deler vår holdning til etikk og etterlevelse, og at de overholder gjeldende lovgivning.

4.2 Marked og konkurranse

Grimsrud tar avstand fra alle former for konkurranselovstridig samarbeid og ulovlig påvirkning av markedene. Vi skal konkurrere på en profesjonell, redelig og etisk måte innenfor til enhver tid gjeldende lovverk.

4.3 Representasjon, kundepleie, reiser og gaver

Våre medarbeidere kan ta imot og tilby gjestfrihet i form av sosiale sammenkomster, måltider eller underholdning når aktiviteten har et klart faglig/forretningsmessig formål for Grimsrud. Det skal være åpenhet rundt alminnelig relasjonsbygging som for nøkternhet.

Alle reiser, overnatting og utgifter for medarbeidere utover ovennevnte (selv om det er forbundet med denne type gjestfrihet), skal alltid betales av Grimsrud. Ved representasjon skal den med høyest stilling, betale. Samarbeidspartnere, leverandører og kunder skal på samme måte alltid betale reiser, overnatting og andre slike utgifter for sine medarbeidere.

Dette betyr at vi:

- Ikke skal ta imot eller gi gaver eller annet som kan påvirke vår egen eller andres integritet eller beslutninger, eller som vil kunne oppfattes slik
- Spesielt skal utvise aktsomhet ifm. tilbudsprosesser

5.

Vår omverden



5. Vår omverden

5.1 Våre forpliktelser

Gjennom avtaler med Fellesforbundet, MEF og andre har Grimsrud forpliktet seg til å jobbe for kontinuerlig forbedring innen områdene arbeidsmiljø, partsforhold (arbeidsgiver – ansatt) og helse og sikkerhetsstandarder på arbeidsplassen.

Grimsrud støtter opp om ILOs deklarasjon om grunnleggende rettigheter for arbeidstakere som bl.a. organisasjonsfrihet, kollektiv forhandlingsrett, HMS og tiltak mot diskriminering, tvangs- og barnearbeid.

5.2 Bærekraft

Grimsrud støtter opp om FNs menneskerettighetskonvensjon, som blant annet sier at ingen skal diskrimineres på grunn av rase, kjønn, seksuell legning, språk, livssyn, politisk eller annen oppfatning eller nasjonal eller sosial bakgrunn.

I Grimsrud er vi opptatt av å sikre at våre nåværende handlinger ikke skal gå på bekostning av de kommende generasjoners behov. Derfor støtter vi FNs bærekraftsmål. FNs 17 mål for bærekraftig utvikling er en arbeidsplan som tar sikte på å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Vi omfavner bærekraftsmålene og samarbeider med ulike aktører for å realisere disse målene, både internt og utenfor hele verdikjernen vår. FNs bærekraftsmål vi anser som særlig relevante:



